



segezha ОАО «ЛЕСОСИБИРСКИЙ
group ЛДК №1»



Утверждаю
Генеральный директор
ОАО «Лесосибирский ЛДК №1»

Готапенко Ф.М.

2016 года

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «ЛЕСОСИБИРСКИЙ ЛДК № 1»

Социальная политика ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» направлена на повышение эффективности работы и создание условий социальной защищенности работников и стабильности в трудовых коллективах.

Эффективная система социальной защиты способствует привлечению квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров, укрепляет корпоративный дух и является основой успешной производственной деятельности.

ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» обязуется соблюдать в своей деятельности принципы:

- Поддержание и развитие высокого уровня профессионализма работников.
- Социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве.
- Обязательное медицинское страхование работников.
- Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам.
- Предоставление бесплатных путевок в детские оздоровительные лагеря или санатории-профилактории детям в многодетных, неполных семьях, а также детям-инвалидам.
- Содержание жилищно-коммунальной сферы, детского сада, дома культуры, оказание шефской помощи школам № 1, № 15 г. Лесосибирск.
- Награждение работников комбината за долголетнюю и добросовестную работу, поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни, вручение подарков, женщинам ко дню 8 марта и новогодних подарков детям работников комбината.
- Поддержка работников в дни траура, связанного со смертью близких родственников.
- Исключение дискриминации на основании расы, культуры, пола, возраста, религии, политического мнения, национального или социального происхождения при найме, вознаграждении, повышении или увольнении.
- Исключение использования труда лиц, не достигших 15 лет.
- Предотвращение работы лиц, не достигших 18 лет в ночное время.
- Предоставление населению контролируемого доступа к лесной и нелесной продукции на территории арендной базы.
- Предотвращение вовлечения работников в долговую зависимость или другую форму принудительного труда.
- Руководство предприятия не ограничивает права работников на свободу объединения и ведение свободных переговоров со своими работодателями.
- Руководство предприятия стремится разрешать споры с работниками и местным населением посредством общения, переговоров или посредничества. Судебные процедуры используются только в случае провала переговоров.

Руководство ОАО «Лесосибирский ЛДК № 1» берет на себя обязательства и ответственность за обеспечение понимания, проведения и внедрения настоящей социальной политики на всех уровнях предприятия